Parco Nazionale dei Monti Sibillini

Decreto del Presidente

N. 17 del 02.11.2026	Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - SERVIZIO AMMINISTRAZIONE – AREA ASSISTENTI CCNL FUNZIONI CENTRALI, RISERVATO AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 – RETTIFICA PUNTEGGIO GRADUATORIA FINALE

IL PRESIDENTE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce al presente atto, quale parte integrante e sostanziale che si condivide;

VISTI:
- la L 394/1991, ed in particolare gli artt. 11 e 12;
- lo Statuto del Parco;
- il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.D. n. 308 del 03/07/2025 di approvazione del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti – CCNL Funzioni Centrali, riservato a favore di soggetti disabili ex art. 1, L. n. 68/1999 e s.m.i.;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice incaricata della valutazione dei titoli e delle prove;

VISTA la graduatoria di finale di merito approvata con D.P. n. 12 del 09/10/2026;

CONSIDERATO la nota di richiesta chiarimenti sulla attribuzione di punteggi relativi alla propria candidatura presentata in data 12/10/2026 dal candidato di cui al codice domanda InPA UVW6PMNPR8;

RILEVATO pertanto nello specifico un mero errore materiale per il quale non è stato sommato il titolo valutabile da bando e relativo alla Laurea triennale di I livello nonostante sia stato valutato e riportato nella tabella di valutazione di cui al verbale IV della Commissione;

ACCERTATO che il suddetto titolo, come correttamente valutato dalla Commissione, dà diritto all'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a punti 1;

RILEVATO altresì che, come da bando, alcun punteggio sia invece da attribuire a servizi prestati presso "privati";

CONSIDERATO che pertanto la sommatoria finale con il punteggio complessivo del candidato di cui al codice di domanda InPA deve comunque essere rideterminato da punti 47,75 a punti 48,75;

RILEVATO che tale modifica non comporta la ridefinizione della posizione in graduatoria del suddetto candidato, ma solo una variazione del punteggio finale;

RITENUTO comunque necessario provvedere, in via di autotutela amministrativa ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge 241/1990 e s.m.i., alla parziale rettifica della graduatoria di merito al fine di ripristinare la legittimità e la correttezza dei punteggi con la tabella che segue:

Codice Domanda	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio titoli	Totale
6KAXG2Q9F8	25,5	26	0	51,5
UVW6PMNPR8	24,75	23	1	48,75
BDGGHGA3D7	22	25	0	47

VISTI:

- La legge 06.12.1991, n. 394 e s.m.i. Legge quadro sulle aree protette";
- Lo Statuto del Parco Nazionale dei Monti Sibillini;
- Il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 30;
- Il DPR 9/05/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il DPR 10/01/1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- Il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'artico/o 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;
- Il CCNL 2019-2021 - Funzioni Centrali ed il nuovo sistema di classificazione del personale;
- Il CCNL 2022-2024 - Funzioni Centrali;
- Il DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il DPCM del 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
- La Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Il DL n. 202/2024 convertito in legge il 13 febbraio 2025;
- La L. n. 69 del 9 maggio 2025, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. 25/2025, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle Pubbliche Amministrazioni;
- Il DPCM del 23 marzo 1995 e del 8 maggio 1996;
- l'art. 3, comma 13, della legge n. 56 del 19 giugno 2019;
- DPCM del 24 aprile 2020;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di rettificare, seppur parzialmente, per i motivi esposti in premessa, il punteggio della graduatoria finale di merito del concorso in oggetto per candidato di cui al codice domanda InPA UVW6PMNPR8;
2. di rideterminare pertanto il punteggio complessivo del candidato di cui al punto 1 che precede pasando da punti 47,75 a punti 48,75;
3. dato atto che tale rideterminazione non determina variazioni nella posizione in graduatoria;
4. di approvare pertanto la nuova graduatoria di merito rettificata come di seguito riportata:

Codice Domanda	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio titoli	Totale
6KAXG2Q9F8	25,5	26	0	51,5

UVW6PMNPR8	24,75	23	1	48,75
BDGGHGA3D7	22	25	0	47

5. di demandare agli Uffici competenti dell'Ente la necessaria pubblicazione della graduatoria così come modificata nei punteggi;
6. di dare atto che il presente decreto è immediatamente esecutivo e verrà sottoposto alla ratifica del Consiglio Direttivo nella prima seduta utile.

Si attesta altresì l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della l. 241/1990 e s.m. e i.

Il Presidente
Ing. Corrado Perugini

RAPPORTO ISTRUTTORIO

PREMESSO che:

- con DPCM del 23/01/2013 è stata rideterminale la dotazione organica del Parco Nazionale dei Monti Sibillini;
- la legge 68/1999 dispone che i datori di lavoro, pubblici e privati, devono impiegare un certo numero o una certa quota di lavoratori disabili (quote di riserva);
- in particolare la legge 68/1999 prevede, tra l'altro, l'obbligo per i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti di assumere almeno un disabile;
- con delibera di Consiglio Direttivo n. 5 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenete anche la sezione dedicata al Piano del Fabbisogno del Personale 2025-2027;
- con D.D. n. 107 del 27/02/2025 si è stabilito di indire, approvando relativo schema di avviso pubblico, una procedura pubblica di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di:
    - n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Assistenti - CCNL - Funzioni Centrali 2019-2021- ex Comparto Enti Pubblici non economici a tempo pieno e indeterminato, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e s.m.i.;
- con D.D. n. 192 del 14/04/2025 è stato approvato il verbale della Commissione Giudicatrice e dichiarata chiusa la procedura di mobilità per assenza di candidati idonei;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 20 del 29/10/2025 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2026;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 28/01/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028 che ha aggiornato e sostituito il (PIAO) 2025-2027 di cui alla delibera di Consiglio Direttivo n. 5 del 29/01/2025

RICHIAMATA la nota prot. 268371 del 19/12/2024 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di approvazione del PIAO di cui già alla D.C.D. n. 5 del 29/01/2025 riportata in premessa;

VISTO il D.D. n. 308 del 03/07/2025 di approvazione del concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti – CCNL Funzioni Centrali, riservato a favore di soggetti disabili ex art. 1, L. n. 68/1999 e s.m.i.;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice incaricata della valutazione dei titoli e delle prove;

VISTA la graduatoria di finale di merito approvata con D.P. n. 12 del 09/10/2026 e pubblicata all'Albo pretorio nonché al Sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente e sul portale InPA alla stessa data;

CONSIDERATO che, a seguito di nota di richiesta chiarimenti sulla attribuzione di punteggi relativi alla propria candidatura presentata in data 12/10/2026 dal candidato di cui al codice domanda InPA UVW6PMNPR8, è emerso un mero errore materiale nella determinazione della sommatoria dei punteggi attribuiti in corso di valutazione, regolarmente attribuito e valutato dalla Commissione, ma non conteggiato nel punteggio finale complessivo;

RILEVATO pertanto nello specifico che, per mero errore materiale, non è stato sommato il titolo valutabile da bando e relativo alla Laurea triennale di I livello nonostante sia stato valutato e riportato nella tabella di valutazione di cui al verbale IV della Commissione;

ACCERTATO che il suddetto titolo, come correttamente valutato dalla Commissione, dà diritto all'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari a punti 1;

RILEVATO altresì che, come da bando, alcun punteggio sia invece da attribuire a servizi prestati presso "privati";

CONSIDERATO che pertanto la sommatoria finale con il punteggio complessivo del candidato di cui al codice di domanda InPA deve comunque essere rideterminato da punti 47,75 a punti 48,75;

RILEVATO che tale modifica non comporta comunque alcuna ridefinizione della posizione in graduatoria del suddetto candidato, ma solo una variazione del punteggio finale;

RITENUTO comunque necessario provvedere, in via di autotutela amministrativa ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge 241/1990 e s.m.i., alla parziale rettifica della graduatoria di merito al fine di ripristinare la legittimità e la correttezza dei punteggi con la tabella che segue:

Codice Domanda	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio titoli	Totale
6KAXG2Q9F8	25,5	26	0	51,5
UVW6PMNPR8	24,75	23	1	48,75
BDGGHGA3D7	22	25	0	47

VISTI:

- La legge 06.12.1991, n. 394 e s.m.i. Legge quadro sulle aree protette";
- Lo Statuto del Parco Nazionale dei Monti Sibillini;
- Il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 30;
- Il DPR 9/05/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il DPR 10/01/1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- Il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'artico/o 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;
- Il CCNL 2019-2021 - Funzioni Centrali ed il nuovo sistema di classificazione del personale;
- Il CCNL 2022-2024 - Funzioni Centrali;
- Il DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il DPCM del 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
- La Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Il DL n. 202/2024 convertito in legge il 13 febbraio 2025;
- La L. n. 69 del 9 maggio 2025, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. 25/2025, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle Pubbliche Amministrazioni;
- Il DPCM del 23 marzo 1995 e del 8 maggio 1996;
- l'art. 3, comma 13, della legge n. 56 del 19 giugno 2019;
- DPCM del 24 aprile 2020;;

SI PROPONE

1. di rettificare, seppur parzialmente, per i motivi esposti in premessa, il punteggio della graduatoria finale di merito del concorso in oggetto per candidato di cui al codice domanda InPA UVW6PMNPR8;
2. di rideterminare pertanto il punteggio complessivo del candidato di cui al punto 1 che precede pasando da punti 47,75 a punti 48,75;
3. dato atto che tale rideterminazione non determina variazioni nella posizione in graduatoria;
4. di approvare pertanto la nuova graduatoria di merito rettificata come di seguito riportata:

Codice Domanda	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio titoli	Totale
6KAXG2Q9F8	25,5	26	0	51,5
UVW6PMNPR8	24,75	23	1	48,75
BDGGHGA3D7	22	25	0	47

5. di demandare agli Uffici competenti dell'Ente la necessaria pubblicazione della graduatoria così come modificata nei punteggi;
6. di dare atto che il presente decreto è immediatamente esecutivo e verrà sottoposto alla ratifica del Consiglio Direttivo nella prima seduta utile.

I sottoscritti, in relazione al presente provvedimento, dichiarano, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990

Visso, lì 28 ottobre 2026

Il Funzionario Tecnico
Dott. Morandi Federico

Il Direttore
Dott.ssa Maria Laura Talamé